



eldorado gold
Québec

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024

**COMITÉ DE SUIVI ET SOUS-COMITÉ -
ELDORADO GOLD QUÉBEC**

Version approuvée par les membres du Comité de suivi



RÉDIGÉ PAR :

 **TRANSFERT**
ENVIRONNEMENT ET SOCIÉTÉ

Table des matières

3

Introduction

Tableau 1	
Composition du comité de suivi déc. 2024	4
Tableau 2	
Composition du sous-comité répercussions et avantages déc. 2024	6
Tableau 3	
Plan de rencontres 2024	6

7

Une contribution qui porte fruit

Tableau 4	
Résumé des contributions (Comité de suivi et sous-comité)	8

9

Des échanges tournés vers l'avenir

11

Le sous-comité de travail mis à contribution

12

Mise à jour du statut d'indépendance

13

Auto-Évaluation de l'année par les membres

14

Pour un comité transparent

Tableau 5	
Dépenses de fonctionnement — 2024	14

15

2025 - Une année très active en vue

Remerciements	15
----------------------	----

INTRODUCTION

Le Comité de suivi Eldorado Gold Québec (ci-après le « Comité ») célébrait cette année son dixième anniversaire, poursuivant du même coup sa mission de canal privilégié d'information et de dialogue mettant le milieu à contribution dans le suivi des activités et des projets de l'entreprise.

Le présent Rapport d'activités présente un survol des travaux réalisés par le Comité au cours de la dernière année. Il a pour objectif de mettre en lumière la contribution du Comité à l'amélioration continue des opérations d'Eldorado Gold Québec (EGQ) se situant dans le grand Val-d'Or.

La rédaction de ce rapport est assurée par la firme externe Transfert Environnement et Société (ci-après « Transfert ») qui accompagne le Comité depuis ses débuts, en plus de veiller à la facilitation des rencontres et à la production des comptes rendus. Ce rapport a été rendu possible grâce aux commentaires et à la bonification des membres du Comité qui ont adopté sa version finale.

UNE STRATÉGIE DE COMMUNICATION PORTEUSE

Une fois de plus cette année, le Comité a su rayonner, notamment grâce à la diffusion de ses rapports d'activités [sur son site Web](#) et à la diffusion d'une dizaine de publications sur les réseaux sociaux dédiés au Comité. L'utilisation de ces plateformes a permis de diffuser plus largement les activités d'Eldorado Gold Québec et de faire connaître davantage les réalisations du Comité, renforçant du même coup la transparence et l'accessibilité des initiatives mises en œuvre.

De plus, grâce au travail du Comité et du sous-comité sur l'élaboration du plan de fermeture sociale, Eldorado Gold Québec s'est vu récompensé par l'Association minière du Canada en recevant le prix *Vers le développement minier durable (TSM)* pour l'engagement communautaire lors du Gala du Canadian Mining Institute (CIM) Convention. L'entreprise a également été finaliste dans le cadre du Congrès annuel de l'Association minière de Québec pour le volet Relations avec les communautés, toujours dans le cadre du plan de fermeture sociale. Ces distinctions témoignent des efforts consacrés par le Comité et le sous-comité afin de développer un plan qui tienne compte des préoccupations locales.

UNE REPRÉSENTATIVITÉ BONIFIÉE AU COMITÉ

Le Comité de suivi repose sur l'apport distinct de chacun de ses membres, selon leurs expertises et leurs centres d'intérêt. Cette diversité dans la composition garantit une représentativité des secteurs susceptibles d'être affectés ou intéressés par les opérations d'Eldorado Gold Québec.

En 2024, la composition du Comité a été bonifiée de façon à inclure trois nouveaux membres qui représentent la Jeunesse, le secteur de Louvicourt/Lac Guéguen et les entreprises voisines.



Tableau 1 : Composition du comité de suivi — décembre 2024

SECTEUR	SOUS-SECTEUR	PRÉNOM	NOM	RÔLE	
				Membre actif	Membre Substitut
Résidents	Quartier voisin	Pierre	Robichaud	X	
	Quartier voisin	Jacques	Simard	X	
	Quartier voisin	René	Lacasse	X	
	Quartier voisin	Vanessa	Webster	X	
	Quartier voisin	Stéphane	Villeneuve		X
	Quartier voisin	-	-		X
	Louvicourt / Lac Guéguen	Line	Charest	X	
	Louvicourt / Lac Guéguen	-	-		X
	Résidente du Grand Val-d'Or	Anne	Arseneault	X	
	Résident du Grand Val-d'Or	Roger	Gauthier		X
Entreprise voisine	Complexe hôtelier le Forestel	Jean-Patrick	Perron	X	
	Complexe hôtelier le Forestel	Alexandra	Trahan		X
Communauté autochtone	Conseil de la Nation Anishnabe de Lac Simon	Ronald	Brazeau	X	
	Conseil de la Nation Anishnabe de Lac Simon	Adrienne	Jérôme		X
Organismes municipaux	Ville de Val-d'Or	Sylvie	Hébert	X	
	MRC de la Vallée-de-L'Or	Jacinthe	Pothier		X
Environnement	Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie (OBVAJ)	Elisabeth	Chartrand	X	
	Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie (OBVAJ)	Ghizlane	Driouich	X	
	Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie (OBVAJ)	Luc	Bossé		X

Tableau 1 : Composition du comité de suivi — décembre 2024 (suite)

SECTEUR	SOUS-SECTEUR	PRÉNOM	NOM	RÔLE	
				Membre actif	Membre Substitut
Récréotouristique	Vacant	-	-	X	
	Cité de l'Or	Claude	Giguère		X
Utilisateurs du territoire	Association Chasse et Pêche de Val-d'Or	John	Kordan	X	
	Association Chasse et Pêche de Val-d'Or	Luc	Dubois		X
Socio-économique	Chambre de commerce de Val-d'Or	Philippe	Lord	X	
	Chambre de commerce de Val-d'Or	Cynthia	Vachon-Gilbert		X
Éducation	Centre national des mines	Martin	Richard	X	
	Centre national des mines	Marie-Michelle	Fortier		X
Recherche	UQAT	Abdelkadir	Maqsoud	X	
	Vacant	-	-		X
Jeunesse	-	Aude	Massé	X	
Agences et ministères	Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs	Bissé	Poaty	X	
	Ministère des Transports	Hans	Carignan	X	
	CISSAT ¹	Stéphane	Bessette	X	
	Ministère des Ressources naturelles et des Forêts	Sophie	Turcotte	X	

¹ Le siège CISSAT a été occupé pour la plus grande partie de l'année par M. Stéphane Bessette

Tableau 2 : Composition du sous-comité répercussions et avantages — Décembre 2024

SECTEUR	ORGANISATION	PRÉNOM	NOM
Sociocommunautaire	Centraide A-T et Nord-du-Québec	Mélanie	Perreault
Socioéconomique	Aéroport régional de Val-d'Or	Hélène	Paradis
Environnement	Organisme de bassin versant Abitibi-Jamésie	Luc	Bossé
Recherche et éducation	Centre national des mines	Martin	Richard
Municipal	Ville de Val-d'Or	Sylvie	Hébert

UN COMITÉ DYNAMIQUE ET PROACTIF

En 2024, les membres du Comité de suivi et du sous-comité répercussions et avantages ont été conviés à plusieurs activités visant à les informer et à les consulter sur divers sujets d'intérêt. Au total, ce sont quatre rencontres régulières du Comité de suivi, dont une qui incluait une visite terrain et trois rencontres du sous-comité et une visite terrain qui ont été organisées, en plus de l'assemblée annuelle qui a réuni en février dernier les membres, substituts, personnes-ressources et collaborateurs externes afin de présenter le bilan des activités et les perspectives à venir pour 2024. Ces activités sont toutes des occasions d'échanges et de réflexions qui ont permis de bonifier les pratiques d'Eldorado Gold Québec en matière de développement durable.

Tableau 3 : Plan de rencontres 2024²

RENCONTRES	DATES	RENCONTRES	DATES
ASSEMBLÉE ANNUELLE <ul style="list-style-type: none"> Rapport d'activités 2023 du Comité de suivi Faits saillants des opérations 2023 et objectifs pour 2024 Validation du plan de travail du Comité de suivi pour 2024 	21 février 2024	RENCONTRE n° 8 – SOUS COMITÉ – RÉPERCUSSIONS ET AVANTAGES <ul style="list-style-type: none"> Avenir de la déposition des résidus miniers après 2027 Fermeture sociale de la mine – volet Emploi et transition 	24 septembre 2024
RENCONTRE n° 33 <ul style="list-style-type: none"> Présentation des innovations technologiques chez EGQ Présentation du sondage Engagement, santé et sécurité des employés 2023 Atelier participatif sur l'attraction et la rétention d'employés 	27 mars 2024	RENCONTRE n° 35 <ul style="list-style-type: none"> Visite d'un site d'exploration minière en périmètre urbain et d'une carothèque Mise à jour de l'avancement des projets Ormaque et du PAR Lamaque 	25 septembre 2024
RENCONTRE n° 7 – SOUS COMITÉ – RÉPERCUSSIONS ET AVANTAGES <ul style="list-style-type: none"> Avenir de la déposition des résidus miniers après 2027 Fermeture sociale de la mine – volet contributions communautaires Formation sur le réaménagement et la restauration des sites miniers Actualisation de la composition du sous-comité 	7 mai 2024	RENCONTRE n° 9 – SOUS COMITÉ – RÉPERCUSSIONS ET AVANTAGES <ul style="list-style-type: none"> Retour sur le dernier atelier de fermeture sociale Avenir de la déposition des résidus miniers après 2028 Mise à jour sur les risques sociaux prioritaires et les risques émergents 	12 novembre 2024
RENCONTRE n° 34 <ul style="list-style-type: none"> Atelier sur la notion de bruit avec la firme d'experts en acoustique Soft dB Suivi du Projet de stabilisation et d'opération du parc à résidus (PAR) Lamaque Mise à jour du Projet Ormaque 	8 mai 2024	RENCONTRE n° 36 <ul style="list-style-type: none"> Présentation des objectifs du nouveau sondage de perception à faire en 2025 Mise à jour du projet Ormaque et du PAR Lamaque Atelier sur le plan de fermeture sociale visant à approfondir les idées émises par le sous-comité de travail Reconnaissance de l'implication des membres au cours de l'année 2024 	13 novembre 2024

² Pour consulter les faits saillants des rencontres ou pour obtenir des informations détaillées, veuillez consulter le site Web du Comité de suivi à l'adresse suivante : comitedesuivi.eldoradogoldquebec.com

UNE CONTRIBUTION QUI PORTE FRUIT

Lors des rencontres du Comité et du sous-comité, les membres ont fait part de préoccupations, en plus de proposer des idées et suggestions afin de bonifier les pratiques d'Eldorado Gold Québec et de renforcer les relations de l'entreprise avec la communauté.

Les principales contributions du Comité et du sous-comité pour l'année 2024 sont illustrées dans le tableau de la page suivante :



Tableau 4 : Résumé des contributions (Comité de suivi et sous-comité)

THÈMES ABORDÉS	PRINCIPALES CONTRIBUTIONS DANS UNE PERSPECTIVE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	IMPACTS POSITIFS SUR LES ACTIVITÉS
Attraction et rétention de la main-d'œuvre	Participation active à une réflexion portant sur les défis et solutions possibles en matière d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre	Intégration des suggestions dans le plan d'action sur la rétention et de certains éléments dans le volet « Emploi et gestion de la transition » du plan de fermeture sociale
Représentativité du Comité et du sous-comité	Sollicitation pour l'ajout d'un siège pour le secteur socioéconomique du sous-comité de travail	Des démarches ont été faites par Eldorado Gold Québec afin de combler ce siège et bonifier les discussions avec l'apport d'une perspective socio-économique
Communications et relations avec le milieu	Souhait d'avoir des suivis réguliers sur les principaux projets en développement	Partage de l'état d'avancement des projets grâce à l'ajout d'un point statutaire lors des rencontres du Comité
Réconciliation avec les peuples autochtones	Intérêt à se familiariser davantage avec la réalité des Premières Nations	Diffusion aux membres du Comité des capsules de sensibilisation sur les réalités des Premières Nations développées par le CRÉA Kitci-Amik pour les employé.e.s et entrepreneurs d'Eldorado Gold Québec
Environnement	Volonté exprimée de contribuer à l'effort de caractérisation de l'eau en Abitibi	Partage des informations relatives au programme Water Ranger
	Recommandations d'amélioration pour les rapports environnementaux annuels	Bonifications permettant de rendre l'information plus accessible, notamment par l'ajout de photos d'espèces exotiques envahissantes facilitant leur identification et l'amélioration de cartes des milieux naturels
Plan de fermeture de la mine	Préconiser une approche qui repose sur des mesures incitatives et volontaires en vue de prévenir les impacts d'une fermeture éventuelle du Complexe minier Lamaque	La conception et la rédaction du plan de fermeture sociale ont été entamées en 2024 avec des pistes d'action pour les volets « contributions communautaires » et « Emploi et gestion de la transition »
Visite	Souhait manifeste de visiter un site d'exploration afin d'accroître le niveau de compréhension quant aux réalités et enjeux	Organisation d'une visite terrain d'un site de forage d'exploration et de la carothèque avec les membres du Comité
Analyse de risques sociaux	Tenir compte des risques sociaux qui évoluent, notamment en matière de main-d'œuvre et de logement	Séparation des différents volets du risque social <i>Pénurie de main-d'œuvre, rareté des logements et pression sur les services</i> pour les aborder individuellement et émettre des recommandations mieux adaptées à chaque élément

DES ÉCHANGES TOURNÉS VERS L'AVENIR

En plus d'aborder les préoccupations actuelles quant à l'exploitation du Complexe minier Lamaque, les rencontres tenues en 2024 ont permis au Comité de tracer l'avenir, en abordant en détail la question de la gestion des résidus miniers à partir de 2028 et le plan de fermeture sociale. Les membres ont également eu l'occasion de contribuer activement aux réflexions grâce à des ateliers participatifs et une visite terrain.

ATELIER PARTICIPATIF SUR LES RÉSULTATS DU SONDAGE ENGAGEMENT, SANTÉ ET SÉCURITÉ DES EMPLOYÉS 2023

Rencontre n° 33 – 27 mars 2024

Après s'être vu présenter les résultats du sondage Engagement, santé et sécurité des employés lors de la 33^e rencontre, les membres du Comité de suivi ont pris part à un atelier participatif afin d'aller plus loin sur certaines thématiques abordées dans le sondage. L'atelier portait sur trois thèmes jugés importants selon les résultats du sondage : le développement des compétences, l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre.

Plus d'une quarantaine de suggestions ont été recueillies lors de l'atelier. Celles-ci touchent à plusieurs créneaux, notamment : le climat de travail, les accommodements pour aider à la conciliation travail-famille, le développement et la formation continue, la reconnaissance et la mise en valeur du travail réalisé par les employés, etc.



ATELIER SUR LA NOTION DE BRUIT AVEC LA FIRME D'EXPERTS SOFT DB

Rencontre n° 34 – 8 mai 2024

La 34^e rencontre a été l'occasion d'aborder la question des nuisances sonores pouvant être générées par les activités d'Eldorado Gold Québec. Un atelier sur la notion de bruit a été organisé. Il a permis d'expliquer les notions de base sur le bruit et les perceptions (impact des variations de pression dans l'air, facteurs influençant la propagation du son, etc.). Il a également été question des travaux menés dans la dernière année pour évaluer et atténuer les principales sources de bruit sur le site, comme le camionnage, les opérations de concassage et la ventilation. Outre ces éléments, les principaux efforts d'Eldorado Gold Québec ont porté sur une étude annuelle de conformité sonore, des modélisations du camionnage, des analyses de signatures sonores et des modélisations des systèmes de ventilation permettant de se conformer aux normes et de mesurer la contribution sonore d'EGQ. L'atelier a suscité un grand intérêt des membres et a donné lieu à plusieurs questions sur le sujet.



VISITE D'UN SITE D'EXPLORATION MINIÈRE EN MILIEU URBAIN ET D'UNE CAROTHÈQUE

Rencontre n° 35 – 25 septembre 2024

Lors de la 35^e rencontre, les membres ont été invités à participer à une visite d'un site d'exploration minière et d'une carothèque. Les membres ont eu l'opportunité d'examiner des carottes de forage et d'échanger avec les géologues sur place.

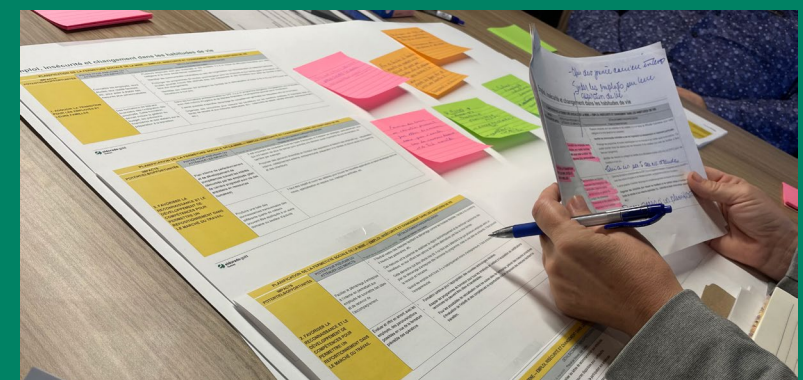
Les membres du Comité ont apprécié la visite. Plusieurs ont dit avoir été surpris du peu de bruit généré par les foreuses en milieu urbain. Les efforts déployés pour protéger le sol des milieux humides à l'aide de tapis de bois ont aussi été mentionnés comme un élément d'intérêt et une technique de protection qui n'était pas connue des membres. Pour la majorité des membres, c'était leur première expérience de visite de foreuse en opération et ils ont indiqué avoir apprécié la transparence avec laquelle les informations ont été partagées.



ATELIER SUR LE PLAN DE FERMETURE SOCIALE

Rencontre n° 36 – 13 novembre 2024

La 36^e rencontre du Comité s'est conclue avec un atelier sur le plan de fermeture sociale. L'objectif était d'approfondir les idées émises par le sous-comité de travail à ce sujet. L'atelier a porté sur les impacts potentiels de la fermeture du Complexe minier en matière de contributions communautaires, d'emploi, d'insécurité et de changement aux habitudes de vie. Les membres ont été appelés à réagir sur les pistes soulevées par le sous-comité de travail et à les bonifier en vue de préparer le plan de fermeture sociale.



LE SOUS-COMITÉ DE TRAVAIL MIS À CONTRIBUTION

Le sous-comité en charge de l'évaluation annuelle des répercussions et des avantages liés aux opérations d'Eldorado Gold Québec a poursuivi ses travaux complémentaires aux sujets abordés lors des séances du Comité de suivi. Il s'est réuni trois fois cette année, permettant ainsi de progresser sur des dossiers importants, notamment en ce qui concerne le plan de fermeture sociale. Depuis sa création, ce canal d'échange approfondit l'analyse des impacts et des bénéfices des activités minières d'Eldorado Gold Québec sur la région.

La première rencontre de l'année a permis d'aborder la question de l'avenir de la disposition des résidus miniers avec la présentation de l'état d'avancement du projet de stabilisation et d'opération du PAR Lamaque. Il a également été question des orientations et priorités annuelles dans le cadre du plan de fermeture sociale.

La deuxième rencontre tenue en octobre a porté sur les mesures d'emploi et de transition pour les employés d'Eldorado Gold Québec en lien avec le plan de fermeture sociale de la mine. De plus, certaines mises à jour sur le projet de stabilisation et d'opération du PAR Lamaque et sur le projet Ormaque ont également été effectuées.

Lors de la troisième et dernière rencontre de l'année en novembre 2024, il a été question de l'évaluation annuelle des risques sociaux d'Eldorado Gold Québec. Rappelons que l'évaluation annuelle des risques sociaux fait partie du mandat du sous-comité et fait aussi partie des exigences du Système de gestion intégrée du développement durable (SIMS) d'Eldorado Gold Corporation et de l'initiative TSM.



MISE À JOUR DU STATUT D'INDÉPENDANCE

Une mise à jour du statut d'indépendance a été effectuée en début d'année auprès des membres permettant d'attester que la grande majorité des membres demeurent indépendants de l'entreprise. Cet exercice s'est réalisé conformément à la *Loi sur les mines* stipulant qu'un comité de suivi doit être constitué majoritairement de membres indépendants sur la question des liens de parenté et/ou des intérêts financiers à l'égard du promoteur.

AUTO-ÉVALUATION DE L'ANNÉE PAR LES MEMBRES

Afin de compléter le bilan des activités 2024, les membres ont évalué, de manière anonyme, leur appréciation de différents aspects du Comité tels que le déroulement des rencontres, l'animation et le contenu présenté. Les commentaires pouvaient porter sur n'importe quel aspect des rencontres :

Équipe Eldorado Gold Québec :

- Le déroulement des rencontres est apprécié.
- La transparence de l'entreprise dans ses démarches et ses défis permet une meilleure compréhension des décisions et du contexte.
- Les informations partagées apportent de nouvelles connaissances aux membres.
- L'équipe fait preuve d'une grande ouverture.

Piste d'améliorations :

- Un partage d'information en amont des ateliers pourrait en améliorer le dynamisme et permettre d'approfondir les réflexions.
- Les substituts n'étant pas aussi présents que les titulaires des sièges, il est plus difficile pour eux d'intervenir avec autant de pertinence. Certains changements pourraient réduire l'écart des connaissances.

Activités du Comité et apports des membres :

- Les spécialistes terrain et les intervenants sont intéressants et mettent bien en valeur les innovations réalisées.
- La participation de membres des équipes d'opérations aux rencontres du Comité pour les ateliers de formation permet un meilleur rayonnement à l'intérieur de l'entreprise et démontre son importance pour Eldorado Gold Québec.
- Les membres sentent qu'ils ont un impact réel sur les décisions de l'entreprise grâce aux ateliers et au suivi des résultats et de la prise en compte de leurs commentaires.
- La diversité des membres du Comité rend les rencontres plus intéressantes et permet d'approfondir la réflexion pendant les ateliers.



POUR UN COMITÉ TRANSPARENT

Les règles de fonctionnement du Comité de suivi stipulées dans La *Loi sur les mines* indiquent que toutes les dépenses effectuées en lien avec un comité de suivi doivent être assurées par l'entreprise. Inscrite dans les statuts du Comité de suivi Eldorado Gold Québec et adoptée en septembre 2015, cette modalité est mise à jour annuellement.

Les dépenses de fonctionnement reliées au Comité pour l'année 2024 sont présentées dans le tableau ci-contre. Ces dépenses concernent les frais de location de salle, de traiteur, ainsi que les honoraires des services professionnels (animation, encadrement et comptes rendus).

Tableau 5 : Dépenses de fonctionnement — 2024

POSTE BUDGÉTAIRE	MONTANT 2023
Dépenses de fonctionnement <ul style="list-style-type: none"> • Location de salle • Repas 	8 829,53 \$
Consultants et experts externes <ul style="list-style-type: none"> • Transfert • Autres 	141 914,84 \$

2025 : UNE ANNÉE TRÈS ACTIVE EN VUE

De nombreux projets majeurs sont en route, et le Comité sera pleinement impliqué à chaque étape, garantissant des opérations respectueuses de l'environnement et une collaboration étroite avec la communauté.

Un deuxième atelier sur les contributions communautaires (mars 2025) et un premier sondage permettant de mieux comprendre la perception du milieu et d'orienter les actions de l'entreprise, compléteront un programme d'activités bien relevé pour le Comité.

En somme, 2025 promet une année d'engagements significatifs pour le Comité et ses membres !

REMERCIEMENTS

L'équipe d'Eldorado Gold Québec exprime sa reconnaissance face à l'engagement constant démontré par les membres du Comité tout au long de l'année. Leur vif intérêt pour l'entreprise, ses opérations et son développement permet à l'équipe de mieux saisir et suivre les préoccupations du milieu et d'intervenir de manière proactive sur les enjeux importants pour les communautés d'intérêts.



COMITEDESUIVI.ELDORADOGOLDQUEBEC.COM